

# 経営者育成プログラム 臨床コース

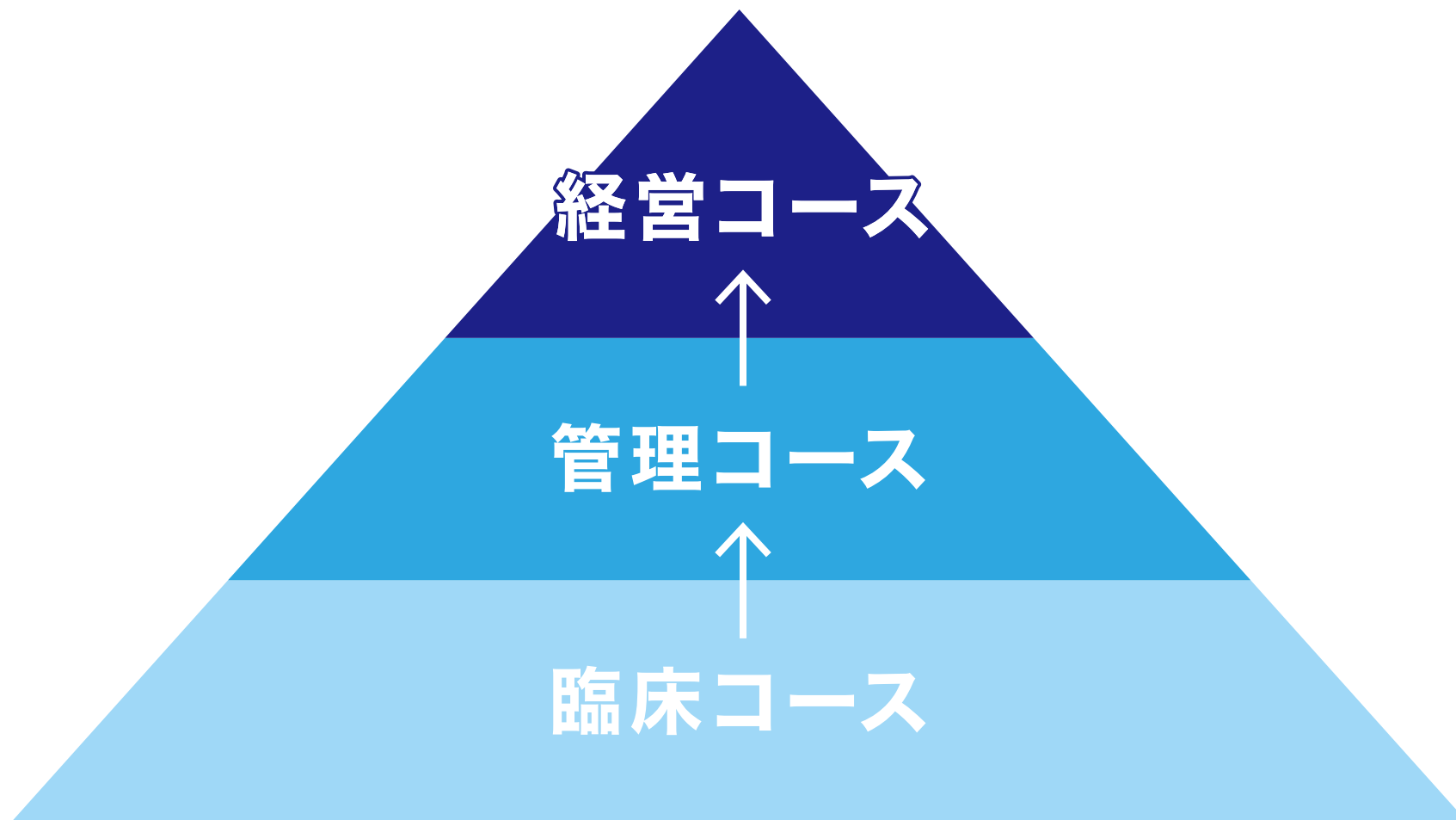
医療法人 山容会

**山容病院**

# プログラム構成

## 経営者育成プログラム

経営者育成プログラムでは、まずは臨床コースを受けていただきます。  
その後、管理コース、経営コースへと進んでいただきます。



# 山容病院で働くメリット



山容病院で働く**メリット** = **幅広い経験が一カ所でできる**

# 臨床コースの目的

## 地域の中での病院の位置づけを理解しつつ、 医療現場で遭遇するケースと向き合う

- ① 病院が患者を選ぶのではなく、その逆であることを肝に銘じ、診察場面での言動や態度に反映させる

## 各職種役割を理解し、治療方針を共有する

- ① 作業療法、デイケアなどの現場に気さくに足を運んで、診察室での様子とは異なる姿を実際に見て治療に活かす
- ① 理学療法や訪問看護を指示すべきケースを見分けられるようにする

——→ **生活全般を視野に入れた上で課題を抽出する**

# 臨床コースの特徴

## 1 症状の改善のみにこだわらず、機能の改善という視点を持つ

- ④ 症状の改善と社会生活機能の向上は必ずしも一致しません。  
自法人の事業所の機能を理解して連携するのは当然として、地域にある他の医療・福祉資源ともよく連携し、時には外部機関とのカンファレンスに参加します。

## 2 チーム医療の要として機能できるようになる

- ④ 急性期か慢性期か、外来か入院か、社会的アウトカムを治療目標に取り組んでいるかなどの違いによって適するディシプリナリーモデルは異なります。  
マルチ、インター、トランス、どのモデルによって治療する場合でも、チーム医療の要、結び目として機能できるようになる必要があります。

## 臨床コースの特徴

### 3 わからないことは調べ、知らないまま突き進まない

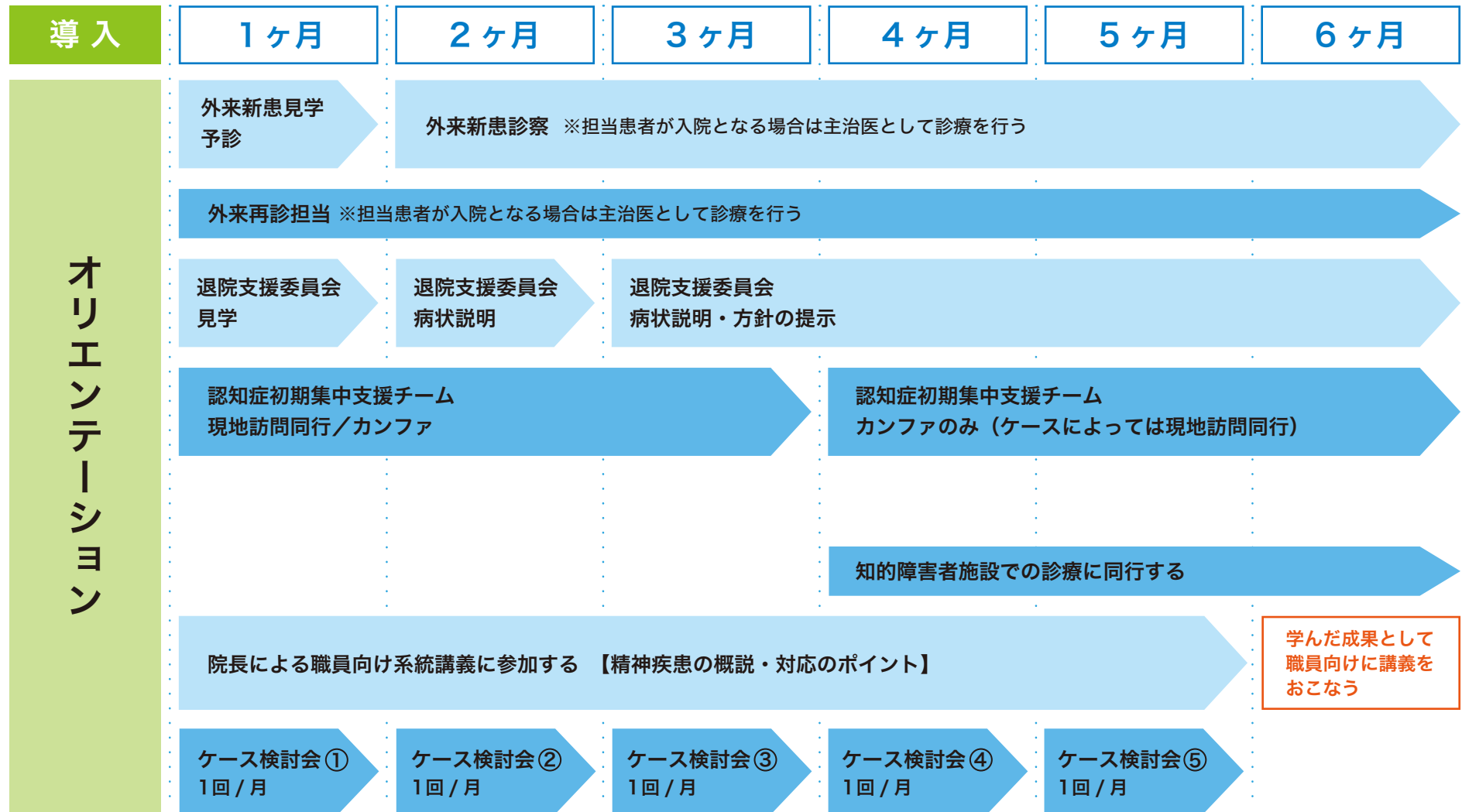
- ① 担当ケースに関連してわからないことがあれば、文献に当たる、ガイドラインを調べる、治療経験のある医師から助言をもらうなどの行動を取り、知らないまま突き進まないようにします。専門外の事項についても概略は調べて、または尋ねて、適切な医療資源に繋げるようにします。
- ② 治療抵抗性統合失調症のため長期入院しているケースなど、病状のために退院支援の流れに乗れなかったケースについても諦めません。クロザリル導入など可能な方策を行い、今からできることを探り続けます。

### 4 アウトリーチの数多くの体験

- ① アウトリーチとしては認知症初期集中支援チームへの参加、総合病院でのリエゾン治療、知的障害者施設に赴いての診察など、院外の診療も数多く体験することができます。

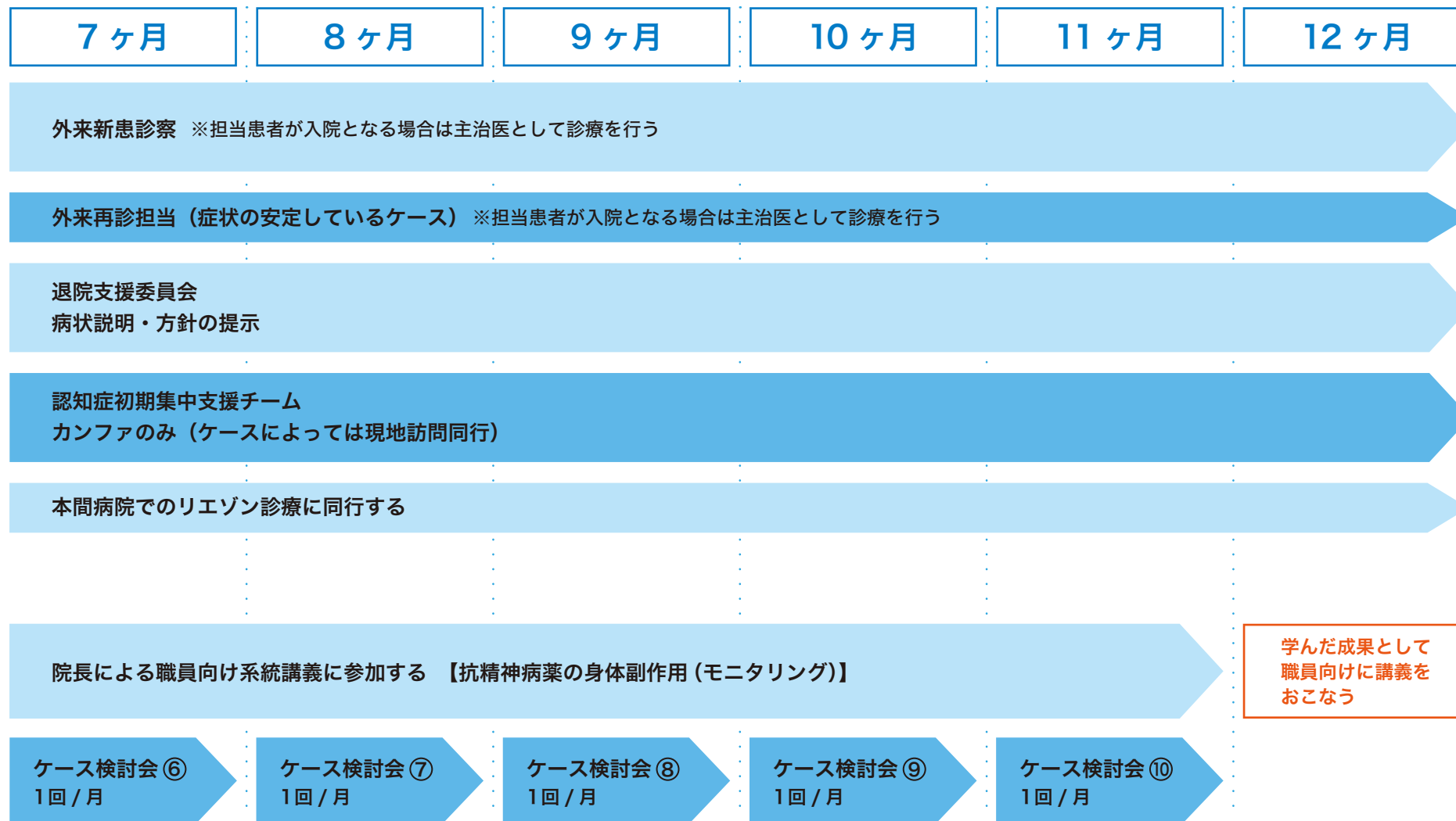
# 臨床コースのスケジュール

## ① 入職 ～ 6ヶ月



# 臨床コースのスケジュール

## ② 7ヶ月～12ヶ月



※2年目以降のプログラムについては面談により設定します。